



## PROGRAMA DE CURSO

**ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO I**

**AÑO: : PRIMER SEMESTRE 2008**

**PROFESOR : CARLOS POBLETE JIMENEZ**

### **I PROPOSITO GENERAL**

Proporcionar a los alumnos un panorama general acerca de la finalidad esencial que le corresponde cumplir a la normativa legal en los ámbitos laboral y de la Seguridad Social, a través del análisis de su génesis histórica, de su objeto de ocupación y de los principios que estructuran y gobiernan estas disciplinas.

### **II OBJETIVO ESPECIFICO**

Durante el semestre de duración del curso, se procura otorgar a los alumnos una visión integral de una de las partes en que se divide el Derecho del Trabajo, cual es la correspondiente a las relaciones jurídico-laborales individuales, mediante el análisis de las instituciones que las definen específicamente, de los fines tutelar y organizacional que han justificado la dictación de las disposiciones que las regulan, de los principios que las gobiernan, muy en especial el del orden público laboral y de los procedimientos a que dan lugar.

### **III METODOLOGIA**

El curso se desarrollará fundamentalmente a través de exposiciones explicativas orales, procurando siempre la mayor participación activa del alumnado, que tendrá la mayor libertad para formular preguntas acerca de las diversas materias tratadas, promover, debates, etc.

Se entregarán, asimismo, textos guías respecto de algunos temas.

### **IV CONTENIDO ESPECIFICO DEL CURSO**

**PRIMERA PARTE:** Vinculada a la Evolución Histórica del Derecho del Trabajo, aparte de la explicación oral general se contempla la lectura de algunos textos que se indican en la Bibliografía correspondiente al curso.

**SEGUNDA PARTE:** Dedicada al Concepto, Objeto. Naturaleza Jurídica, Características, Principios, Fines y Fuentes del Derecho del Trabajo, será desarrollada principalmente a base de exposiciones y explicaciones orales del profesor. Se hará especial énfasis en el proceso de flexibilización y su incidencia tanto en las normas individuales como en las colectivas del trabajo y a la existencia de un derecho postmoderno.

Asimismo, se hará una breve referencia a la globalización de la economía y a la incidencia de ella y del avance tecnológico en el desenvolvimiento del Derecho del Trabajo a nivel nacional e internacional. Se efectuará una alusión especial, al ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo y a la crisis del vínculo de subordinación o dependencia.

**TERCERA PARTE:** Referida a la Teoría General del Contrato Individual de Trabajo, comprendiendo su concepto doctrinario y legal, sus roles genético y funcional, sus elementos esenciales, sus características generales y clasificaciones, sus cláusulas, sus requisitos de existencia y validez, su naturaleza jurídica, sus formas típicas y atípicas, su contenido, la suspensión de sus efectos y su terminación. Esta materia también será desarrollada principalmente en base a explicaciones del profesor y un taller práctico acerca del formato y estipulaciones básicas del contrato.

El desarrollo de estas tres partes debe estar concluido en el mes de Julio.

**CUARTA PARTE:** La primera semana de Julio estará dedicada a un examen de los aspectos generales del Derecho Procesal del Trabajo, materia ésta que será profundizada en un curso de oferta necesaria relativo a este Derecho Procesal Especial.

## V EVALUACION

Los dos controles serán fijados por la Dirección de Escuela, con la ponderación de 30% cada uno y un Examen Final que abarcará toda la materia del curso con un 40%.

ASISTENCIA: Mínimo 30%

## VI BIBLIOGRAFIA

### Obligatoria

Obras:

- Derecho del Trabajo. Tomos I, II y III Profesores William Thayer Arteaga y Patricio Novoa Fuenzalida.
- Código del Trabajo. Tomo I Autores Carlos Poblete Jiménez y Sergio Saavedra.

### Complementaria

- Curso de Derecho del Trabajo Profesor Manuel Alonso García, España.
- Derecho del Trabajo Profesor Manuel Alonso Olea, España
- Derecho del Trabajo Profesor Jean Claude Javillier, Francia

## ESQUEMA DE ESTRUCTURA Y DESARROLLO DE LA ASIGNATURA DEL DERECHO DEL TRABAJO I

### INTRODUCCION

CAPITULO I El trabajo como hecho social. Sus diversas significaciones.  
CAPITULO II El trabajo como objeto de regulación por el Derecho

### PRIMERA PARTE: "Evolución histórica del Derecho del Trabajo"

CAPITULO I Antigüedad, Edad Media. Epoca Moderna.  
CAPITULO II La Revolución Industrial y su incidencia en el origen y desenvolvimiento del Derecho del Trabajo.

### SEGUNDA PARTE:

CAPITULO I 1. Objeto del Derecho del Trabajo.  
CAPITULO II 2. Conceptos del Derecho del Trabajo, atendiendo a su objeto de ocupación.  
CAPITULO III 3. Naturaleza Jurídica del Derecho del Trabajo. Diversas teorías. El Orden Público Laboral. Diversos tipos de normas.  
CAPITULO IV 4. Características del Derecho del Trabajo.

CAPITULO V	5. El Derecho del Trabajo. Postmoderno. La Flexibilidad y la Desregulación y su incidencia en los Derechos Individual y Colectivo del Trabajo. Aspectos Generales.
CAPITULO VI	6. Los Fines de Derecho del Trabajo: Fin Tutelar y Fin Organizador. La Administración del Trabajo. Generalidades.
CAPITULO VII	7. Fuentes del Derecho del Trabajo. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Concepto de Fuentes del Derecho.</li> <li>b) Diversas clasificaciones de las fuentes.</li> <li>c) Fuentes del Derecho del Trabajo.           <ul style="list-style-type: none"> <li>1) Fuentes en sentido propio.               <ul style="list-style-type: none"> <li>-Enumeración</li> <li>-Concepto</li> </ul> </li> <li>2) Fuentes en sentido traslativo               <ul style="list-style-type: none"> <li>-Concepto</li> <li>-Clasificaciones                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <u>De origen estatal</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>-de origen legislativo</li> <li>-de origen ejecutivo o administrativo</li> <li>-de origen jurisdiccional</li> </ul> </li> <li>▪ <u>De origen profesional</u></li> <li>▪ <u>De origen internacional</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>-los tratados y convenios internacionales</li> <li>-la OIT. Estructura y Funcionamiento. Convenios 87 y 98.</li> </ul> </li> <li>▪ <u>De origen social</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La costumbre</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
CAPITULO VIII	Los principios del Derecho del Trabajo.
CAPITULO IX	La ciudadanía laboral. Principio de no discriminación.
<u>TERCERA PARTE:</u> "La contratación en materia laboral: Contrato Individual".	
CAPITULO I	La Relación Jurídica Laboral. <ul style="list-style-type: none"> <li>-Concepto y elementos de la Relación Jurídica en general.</li> <li>Elementos que la integran.           <ul style="list-style-type: none"> <li>-Concepto de Relación Jurídica Laboral.</li> <li>-Clasificación de la Relación Jurídica Laboral.               <ul style="list-style-type: none"> <li>-Relaciones Jurídicas Laborales Individuales y Colectivas. Diferencias.</li> </ul> </li> <li>-Origen de la Relación Jurídica Laboral. Diversas Teorías.</li> </ul> </li> </ul>
CAPITULO II	La Relación Jurídica Laboral Contractual. El Contrato Individual de Trabajo.

- a) Conceptos. Doctrinario y Legal.
- b) Roles genético y funcional.
- c) Elementos de la esencia.
- d) Sujetos.
  - el trabajador
  - el empleador
  - la empresa. Concepto. Naturaleza Jurídica. Elementos.
  - las organizaciones profesionales.
- e) Requisitos de Existencia y de Validez.
- f) Naturaleza Jurídica del Contrato Individual.
- g) Clasificaciones. Nuevas formas de contratación.
- h) Características generales.
- i) Cláusulas.
- j) Contenido.
  - A. Jurídico-Instrumental.
  - B. Patrimonial.
  - C. Ético-Jurídico.

A. Contenido Jurídico-Instrumental.

- Concepto.
- Elementos. Potestad Jurídica de Mando y Deber Jurídico de Obediencia. Flexibilidad.

Contenido Patrimonial.

- Concepto.
- Elementos. Derechos y Obligaciones de expresión patrimonial.
- Jornada de Trabajo. Concepto. Clasificaciones.
- Descansos. Concepto. Tipos: diario, semanal y anual o feriado.
- Feriado. Concepto. Características. Tipos de Feriado.
- Remuneraciones. Concepto. Clasificaciones. Tipos legales de remuneración.

B. Contenido Ético-Jurídico.

- Concepto. Diversos derechos y obligaciones que integran este contenido.

CAPITULO III La Suspensión de los efectos del Contrato Individual de Trabajo.

- Concepto.
- Clasificación.
- Efectos económicos y jurídico.
- Casos de suspensión.
- El Servicio Militar.

CAPITULO IV La Terminación del Contrato Individual de Trabajo.

- Concepto de terminación.
- Sistema de terminación. La Estabilidad en el Empleo.

La Inamovilidad.

- Estabilidad Absoluta.
- Estabilidad Relativa.
- Libre Despido. Con y sin pre-aviso.
- Sistema chileno actual.

-Causales de Despido.

- Procedimientos Administrativo y Judicial de despido
- El despido Indirecto.
- El Fuero.
- El Régimen de Indemnización por años de servicios.
- El Finiquito.

## CAPITULO V

Los Contratos Individuales de Trabajo de carácter especial.

- Concepto.
- Enumeración.
- El contrato de trabajo a prueba en nuestro ordenamiento jurídico.
- El contrato de aprendizaje.
- El contrato de trabajador agrícola. El contrato de temporada.
- El contrato de trabajador de casa particular.
- El contrato de trabajador portuario.
- La gente de mar.
- El contrato de capacitación. La Capacitación Laboral.
- El teletrabajo.
- etc.

## CAPITULO VI

La Prescripción y Sanciones.

## CUARTA PARTE: Tribunales y Procedimientos Laborales.

- Concepto de Derecho Procesal del Trabajo.
- Características Generales de Procedimiento del Trabajo Chileno.