

PROGRAMA

Título del electivo	La terminación del contrato de trabajo
Académicos	<p>Raúl Fernández Toledo</p> <p>Abogado. Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Concepción. Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, programa doble titulación de la Universidad de Talca y la Universidad de Valencia. Master of Employment and Labour Relations Law, University of Melbourne, Australia.</p>
	<p>Andrés Dighero Eberhard</p> <p>Abogado. Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Chile. Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universidad Adolfo Ibáñez. Master of Employment and Labour Relations Law, University of Melbourne, Australia.</p>
Objetivos	<p>Conocer el sistema de terminación del contrato de trabajo en Chile y sus diferencias con la suspensión del contrato de trabajo.</p>
	<p>Conocer, distinguir, ser capaz de configurar, fundar y defender todas y cada una de las causales de terminación contempladas en la normativa vigente.</p>
	<p>Conocer los requisitos formales exigidos para la aplicación de las causales de terminación, evitando los errores ante-juicio.</p>
	<p>Reconocer, y consecuentemente saber aplicar, los diferentes tipos de terminación de contrato de trabajo vigentes, distinguiendo la función o sujeto y las circunstancias que hacen aplicable una causa legal de terminación.</p>
	<p>Conocer e identificar las indemnizaciones que proceden como consecuencia de la terminación del contrato de trabajo, incluyendo las indemnizaciones reguladas en el Código del Trabajo y las que proceden por aplicación supletoria del Código Civil.</p>
	<p>Analizar cómo interviene la autoridad administrativa, la Dirección del Trabajo, en esta materia.</p>

	<p>Conocer y analizar las acciones judiciales que proceden para impugnar el término del contrato de trabajo y los aspectos procesales principales.</p>
	<p>Conocer, identificar y analizar las distintas posiciones jurisprudenciales sobre cada aspecto de la terminación del contrato de trabajo discutida.</p>
<p>Contenidos</p>	<p>I. PRIMER MÓDULO: SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diferencias entre la terminación y suspensión del contrato de trabajo. 2. Suspensión del contrato de trabajo y sus efectos. <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Suspensión por causa legal. 2.2. Suspensión por acto unilateral del empleador. 2.3. Suspensión por ejercicio de derechos del trabajador. 2.4. Suspensión convencional. 2.5. Suspensión por caso fortuito o fuerza mayor. 2.6. Efectos comunes a toda suspensión del contrato de trabajo. 3. Sistemas de terminación del contrato de trabajo y sistema adoptado por el ordenamiento jurídico chileno.
	<p>II. SEGUNDO MÓDULO: CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formas de extinción del contrato de trabajo. <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Por actor unilateral del trabajador. <ol style="list-style-type: none"> a. Renuncia voluntaria. b. Autodespido. 1.2. Convención entre las partes. <ol style="list-style-type: none"> a. Mutuo acuerdo de las partes. b. Vencimiento del plazo convenido. c. Conclusión de la obra o servicio. 1.3. Procedimiento concursal de liquidación del empleador. 1.4. Despido. Concepto. <ol style="list-style-type: none"> a. Despido por caso fortuito o fuerza mayor. b. Despido disciplinario. c. Despido por necesidades de la empresa. d. Desahucio escrito del empleador. 1.4. Muerte del trabajador.

III. TERCER MÓDULO: FORMALIDADES DEL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO:

1. Formalidades del término del contrato de trabajo.
 - 1.1. Las formalidades de la renuncia voluntaria y causales convencionales de término del contrato de trabajo.
 - 1.2. Formalidades del despido.
 - 1.3. Formalidades del término del contrato de trabajo por procedimiento concursal de liquidación.
 - 1.4. Formalidades del autodespido.
2. La función del pago de cotizaciones previsionales al término del contrato de trabajo.
3. El fuero laboral y su influencia en la extinción del contrato de trabajo.
4. El finiquito, su función y efectos.

IV. CUARTO MÓDULO: INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE CONTRATO DE TRABAJO E IMPUGNACIÓN.

1. Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo.
 - 1.1. Indemnización legal.
 - a. Indemnización Código Trabajo.
 - b. Indemnización Código Civil: lucro cesante y daño moral.
 - 1.2. Indemnización convencional.
2. Impugnación de la extinción del contrato de trabajo e indemnizaciones que requieren declaración judicial.
 - 2.1. Acción de despido injustificado, indebido o improcedente.
 - 2.2. Acción de despido abusivo.
 - 2.3. Acción de tutela por derechos fundamentales.
 - 2.4. Acción de despido nulo.
 - 2.5. Despido antisindical.
3. Nulidad del despido por no pago cotizaciones previsionales.
4. Plazo para impugnar el término del contrato de trabajo.

V. QUINTO MÓDULO: PAPEL DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. Función fiscalizadora.
2. Función conciliadora.
3. ¿Puede ejercer acción judicial producto del término del contrato de trabajo.

Evaluación parcial	Conforme al reglamento de la Facultad.
Examen	Conforme al reglamento de la Facultad.
Método	Clase magistral utilizando diapositivas como apoyo. Exposición y debate de los alumnos sobre los tópicos del programa. Lecturas de fallos previo a la clase proporcionadas con anterioridad a la misma para discutir las en la clase.
Bibliografía básica	<p>FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl; CASTRO JARA, Juan Luis, “Poder disciplinario del empleador y ejercicio del derecho a huelga”, en: Rojas Miño, Irene (coordinadora), <i>Los derechos del trabajo en la Constitución, en especial el de huelga</i>. Santiago, Ediciones Jurídicas de Santiago, 2017, pp. 289-314.</p> <p>FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl, “La suspensión convencional del contrato de trabajo en Chile”, en: Domínguez Montoya, Álvaro; Rosas Bertín, Diego (coordinadores), <i>Derecho del Trabajo y los efectos laborales de la crisis y emergencia sanitaria en Chile</i>. Thomson Reuters, 2020, pp. 77- 112.</p> <p>FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl, <i>El Poder Disciplinario del Empleador</i>. Thomson Reuters – La Ley, Santiago de Chile, 2016.</p> <p>GAMONAL CONTRERAS, Sergio; GUIDI MOGGIA, Caterina, <i>Tutela de derechos fundamentales en el trabajo</i>. DER Ediciones, Santiago, 2020.</p> <p>GAMONAL CONTRERAS, Sergio, <i>Derecho Individual del Trabajo. Doctrina, materiales y casos</i>. DER Ediciones, Santiago, 2021.</p> <p>DOMÍNGUEZ MONTOYA, Álvaro; WALTER DÍAZ, Rodolfo, “Despido disciplinario por incumplimiento grave de las obligaciones laborales en el ordenamiento jurídico chileno”, <i>Revista Derecho (Concepción)</i>, N°241, 2017, pp. 7-40.</p>
Bibliografía complementaria y voluntaria	<p>DOMÍNGUEZ MONTOYA, Álvaro, “Las causales del despido disciplinario en Chile”, Thomson Reuters, Santiago, 2021.</p> <p>BAYLOS GRAU, Antonio; PÉREZ REY, Joaquín, <i>El despido o la violencia del poder privado</i>. Editorial Trotta, Madrid, 2009.</p>

--	--