

PROGRAMA CLÍNICA ESPECIALIZADA SEGUNDO SEMESTRE 2022

| | |
|---|---|
| Nombre del curso | LITIGACION LABORAL ORAL |
| Naturaleza (obligatorio, optativo o electivo) | OPTATIVO |
| Equipo docente | María Eugenia Montt – Tarik Lama |
| Requisitos | Derecho Procesal V, Derecho del Trabajo II, Derecho de la Seguridad Social y Clínicas Jurídica I |
| Número de Créditos | 08 |
| I. Descripción del curso | <p>La Clínica de Litigación Laboral Oral, constituye una clínica especializada que tiene como propósito preparar al estudiante en la litigación oral en cada una de las fases del proceso laboral. Examinaremos las diversas formas de litigar en las relaciones laborales, sean éstas públicas o privadas, para que la o el estudiante adquiera conocimientos suficientes para desenvolverse en la disciplina. Asistirán a los Tribunales para presenciar audiencias preparatorias y de juicio y a las Cortes para los alegatos, todo los cuales deberán replicarlos en una simulación en aula en su rol de litigantes.</p> <p>Además, en ella se realizan talleres prácticos y clases interactivas con el fin de preparar al alumno desde la redacción de la demanda hasta la preparación de recursos, incluida cada una de las etapas del proceso contemplando la redacción de las resoluciones relevantes del proceso tanto las que resuelven incidentes como la redacción de la sentencia y del respectivo recurso de nulidad.</p> <p>Este curso está orientado para quienes deseen ejercer la profesión como litigantes en materia laboral.</p> |
| II. Objetivos Generales | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Preparar cada una de las etapas de un proceso oral laboral 2.- Destrezas para la litigación 3.- Preparación de la teoría del caso |
| III. Objetivos específicos | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Preparar una defensa oral 2.- Interrogar testigos y objetar preguntas 3.- Conocer la forma de razonar para dictar las resoluciones más relevantes del proceso (primera resolución, hechos a probar, sentencia) 4.- Desempeño en una audiencia oral |
| IV. Contenidos | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Los procedimientos en materia laboral 2.- Requisitos de la demanda, contestación y reconvención 3.- Resoluciones judiciales. 4.- Hechos a probar 5.- Incidentes 6.- Interrogación de testigos. Objeciones 7.- Impugnaciones a los medios de prueba 8.- Audiencia Preparatoria 9.- Audiencia de Juicio 10.- Formulación de las observaciones finales 11.- Sentencia 12.- Recursos 13.- Reclamos administrativos 14.- Acciones de protección |

| | |
|---------------------------------|--|
| <p>V. Metodología</p> | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Expositiva. ✓ Desarrollo de un caso que servirá de base para el trabajo de los contenidos del curso. ✓ Confección de escritos y resoluciones ✓ Destrezas en la participación de audiencias simuladas, a través de la observación de audiencias reales, lectura, videos y audios ✓ Observación de audiencias reales para replicar posteriormente en las simulaciones. Trabajo de fichas por audiencia observada conforme a pauta que se le entrega al alumno <p>Simulación de Interrogación de testigos</p> |
| <p>VI. Evaluación</p> | <p>1.- Control de lectura breve que mide la entrega de conocimientos teóricos en procedimientos laborales.10%</p> <p>2.- Notas de ejercicios de clases: 30%</p> <p>3.- Tramitación de causas y asesoría: 20%</p> <p>una nota que va acorde a la participación en clases, asistencia a tribunales e intervenciones en las simulaciones, según pauta que se entregará a los alumnos al inicio del curso</p> <p>3.- Examen: 40%</p> |
| <p>VII. Bibliografía</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ “El Lenguaje del cuerpo” Allan Pease ○ “Litigación Estratégica en el Nuevo Proceso Penal”, Leonardo Moreno. Editorial Lexis Nexis. ○ Manual del Procedimiento del Trabajo. Academia Judicial ○ Lecturas que se les entregará a los alumnos durante el desarrollo del curso |

SYLLABUS – CLÍNICA DE LITIGACIÓN LABORAL – MARÍA EUGENIA MONTT Y TARIK LAMA

| Sesión | Temática |
|--------|---|
| 1 | Bienvenida e introducción |
| 2 | Principios del Derecho Procesal Laboral |
| 3 | Principios del Derecho del Trabajo |
| 4 | Concepto de trabajador y empleador |
| 5 | Normas comunes a todo procedimiento laboral y notificaciones |
| 6 | El contrato de trabajo |
| 7 | Procedimiento ordinario general. Demanda y contestación. |
| 8 | Suspensión y terminación del contrato de trabajo |
| 9 | Procedimiento monitorio y audiencia monitoria. |
| 10 | Ejercicio práctico monitorio. Parte 1: Redactar demanda monitoria. |
| 11 | Prueba, sentencia y recursos en procedimiento monitorio |
| 12 | Ejercicio práctico monitorio. Parte 2: Preparar audiencia monitoria. |
| 13 | Teoría del Caso |
| 14 | Ejercicio práctico monitorio. Parte 3: Audiencia monitoria. |
| 15 | Tipos de audiencias laborales y medios de prueba. |
| 16 | Testimonial y Absoluciones de posiciones. (Entrega de casos) |
| 17 | Procedimiento de tutela laboral |
| 18 | Ejercicio prueba testimonial. |
| 19 | Ejecución en materia laboral |
| 20 | Audiencia preparatoria y audiencia de juicio (Entrega de demandas monitorias) |
| 21 | Recurso de Nulidad |
| 22 | Recurso de Unificación de Jurisprudencia |
| 23 | Reclamo de ilegalidad |
| 24 | Acción de protección |
| 25 | Audiencia preparatoria y última clase |