

***Integrantes de la dupla:***

**1.- Realicen un análisis del siguiente caso en función de los elementos referidos en la rúbrica de evaluación subida a la plataforma https://www.u-cursos.cl/ ( 1 página mínimo de extensión, 2 páginas máximo)**

**2.- Envíenme un mensaje a través de la plataforma** [**https://www.u-cursos.cl/**](https://www.u-cursos.cl/) **con plazo Viernes 10 de Junio con este análisis.**

*Camila trabaja para una empresa, en la cual ha existido una reducción de personal frecuente y no programada. La mayoría de sus empleados se encuentra bajo un convenio a honorarios el cual tiene una duración de marzo a diciembre. Lleva tres años trabajando en esta empresa.*

*Cumple una jornada diaria en el lugar de trabajo (10,5 horas), recibiendo las indicaciones de un supervisor directo y dejando un registro de asistencia y hora de llegada. Lo anterior, independiente de las condiciones sanitarias que puedan afectar el espacio, asistiendo incluso cuando en la comuna se ha cortado el agua.*

*En el último año, cambió su supervisor directo y este presenta actitudes que para Camila son muy difíciles de gestionar. Generalmente la ignora, la excluye de ciertas reuniones de trabajo que le competen y principalmente en la toma de decisiones.  Así también, le asigna a Camila tareas con plazos acotados que son imposibles de cumplir las cuales generalmente son asignadas por WhatsApp, en cualquier momento del día o de la semana. A su vez, se le asignan nuevas tareas sin parar, cambiando mes a mes las funciones que debe cumplir.*

*Todo lo anterior, ha generado que Camila se ausente sistemáticamente dada la ansiedad que le confiere asistir a su espacio laboral, no logrando conciliar el sueño por las noches y presentando un deterioro importante de su salud el último año.*

*Esto llegó a un punto álgido cuándo su supervisor la cuestionó por explicarle a un cliente los beneficios y riesgos de un producto en venta, lo cual es una práctica frecuente en Camila, que según su supervisión transgrede toda normativa, ante lo cual su supervisor se alteró con Camila frente al cliente que recibía esta información.*

*Recomendaciones metodológicas. Realicen una lectura inicial del caso, destacando los elementos que les llamen la atención. Contrasten estos elementos con los conceptos revisados en la unidad (Salud laboral, riesgos psicosociales, justicia organizacional, acoso laboral, principios éticos, legislación laboral, relación laboral de hecho, artículos del código del trabajo etc).*