



FACULTAD DE  
**CIENCIAS  
SOCIALES**  
UNIVERSIDAD DE CHILE

ÁREA DE  
**TRABAJO SOCIAL**

# Economía II

Profesor: Felipe Gajardo León

Semestre Primavera 2020

Martes 15 de diciembre



# Módulo III: El Mercado del trabajo

---



# Contenidos

- Trabajo y mercado del trabajo
- Trabajo desde la Teoría economía clásica-marxista
- Mercado del trabajo desde teoría neoclásica [Teoría neoclásica]
- Trabajo no remunerado: doméstico y del cuidado [Teoría economía feminista]



# Contenidos (cont...)

- Mercado del trabajo en los datos
- Hechos estilizados de ocupación, desempleo y remuneraciones.
- Causantes del desempleo
- Desempleo y salario mínimo





# Mercado del trabajo en los datos

- Sea  $E$  el número de personas mayores de 15 años empleadas, y  $D$  el número de personas desempleadas.
- La fuerza laboral o población económicamente activa corresponde a:  $FT = E + D$
- La tasas de desempleo es:  $\frac{D}{FT} = \frac{FT - E}{FT}$
- El desempleo entonces puede deberse a una disminución de  $E$ , o aumento de  $FT$  mayor que el de  $E$ .

# Mercado del trabajo en los datos

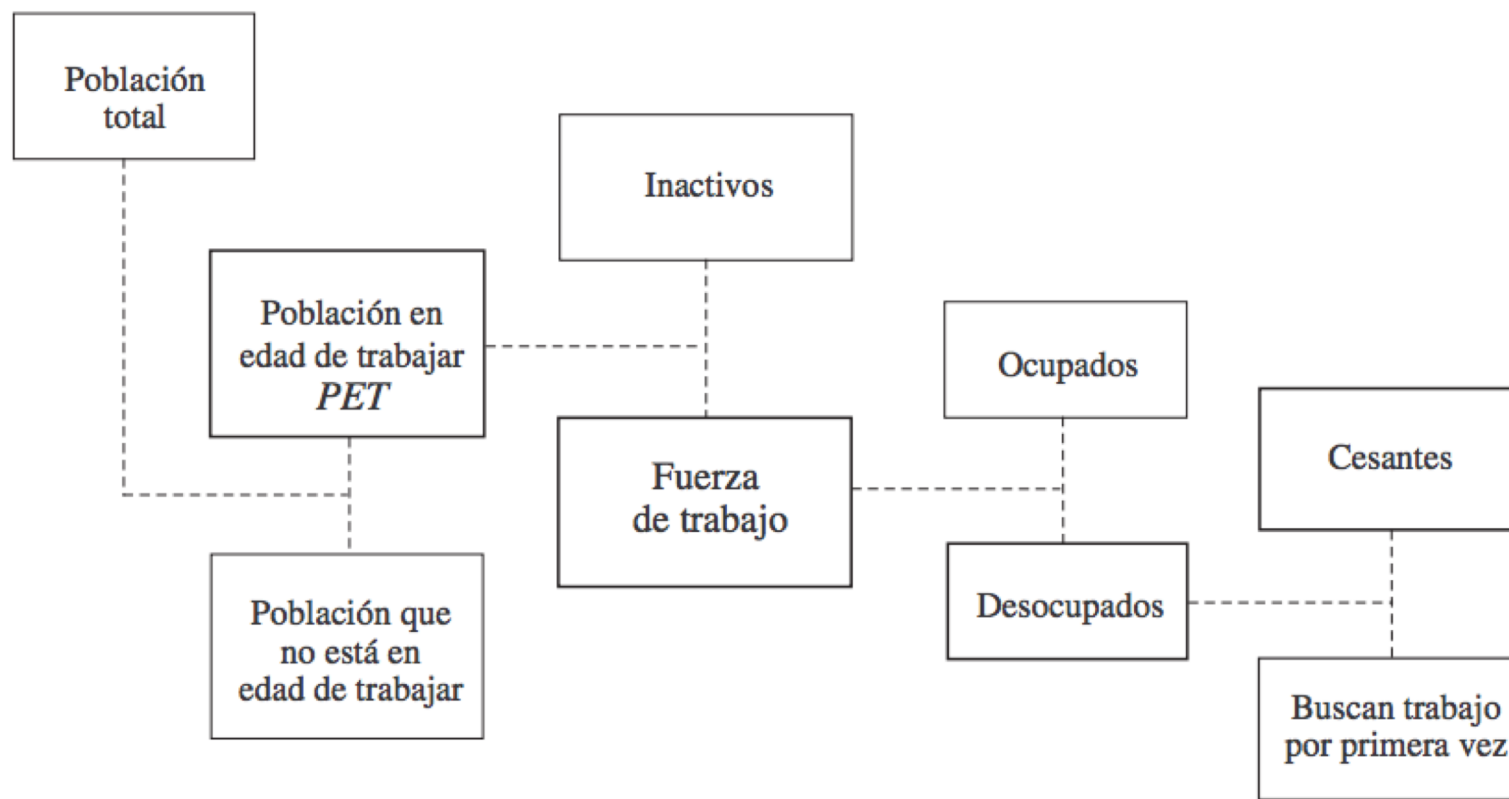
- La tasa de ocupación se elabora a partir de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE.
- Ocupados: personas mayores de 15 años que durante la semana de referencia trabajaron por lo menos una hora recibiendo algún pago por ello.
- Desocupados: personas que buscaron trabajo activamente durante las últimas cuatro semanas y se encuentran disponibles para trabajar en las próximas dos.



# Mercado del trabajo en los datos

- La tasa de ocupación también se construye a través de la Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile.
- Ocupados: personas mayores de 14 años si tuvieron trabajo con remuneración (pago) durante la semana pasada.
- Desocupados: no se requiere que la persona busque activamente trabajo ni tampoco que manifieste disponibilidad para aceptar una oferta de trabajo remunerada

# Mercado del trabajo en los datos



Niveles (miles)	
Fuerza de trabajo	8.402,64
Ocupados	7.365,06
Ocupados informales	1.729,95
Desocupados	1.037,58
Inactivos	7.344,23

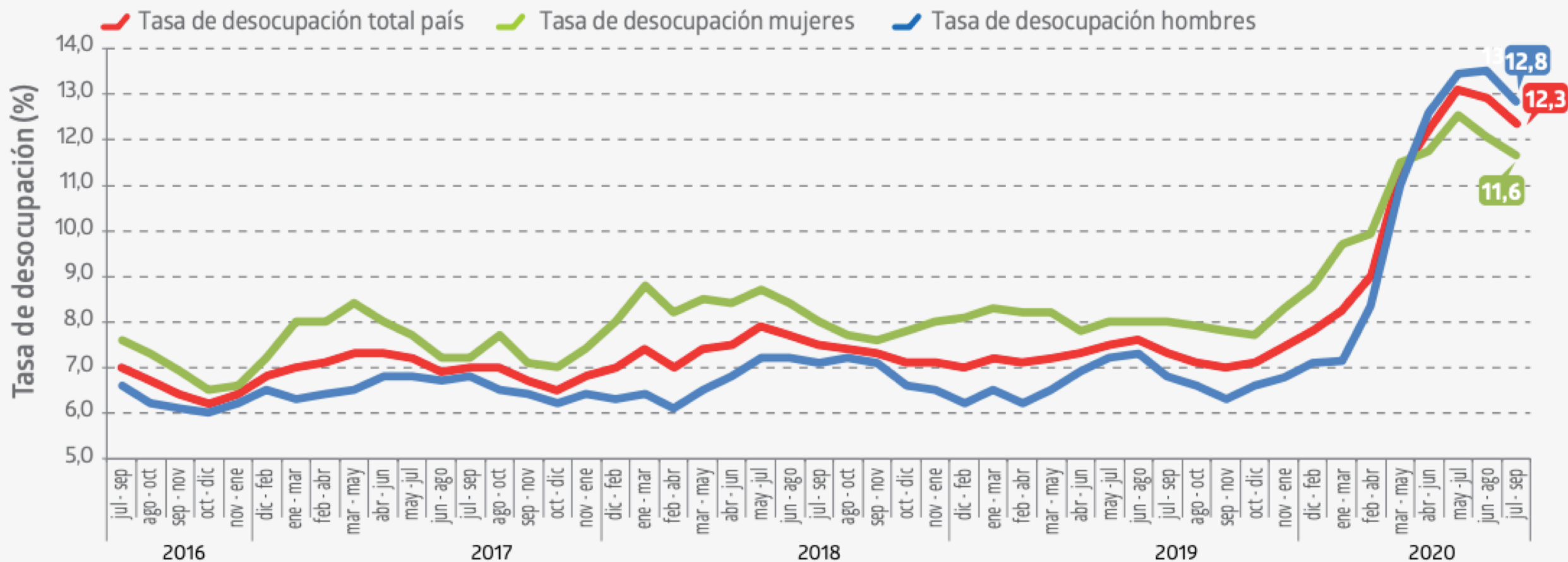
**TRIMESTRE MÓVIL**  
(julio-septiembre 2020)

Fuente: De Gregorio (2012).



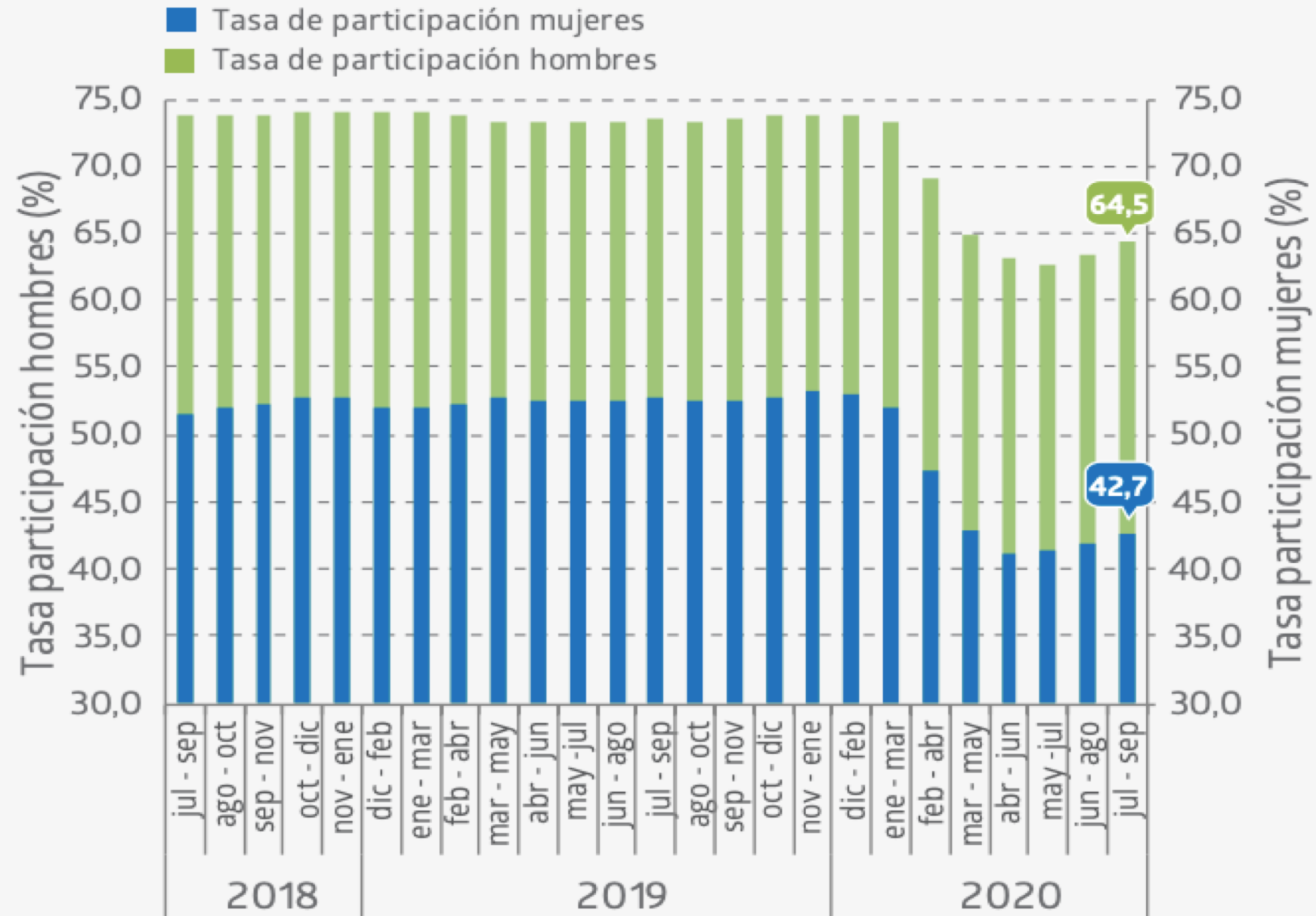
# Hechos estilizados

## Evolución tasa de desocupación, según sexo, total país, trimestres móviles



# Evolución de la tasa de participación, según sexo, total país

trimestres móviles





# Otras definiciones para estudiar el trabajo

**Diagrama 1: Situación de la población en edad de trabajar dentro y fuera de la fuerza de trabajo<sup>6</sup>.**

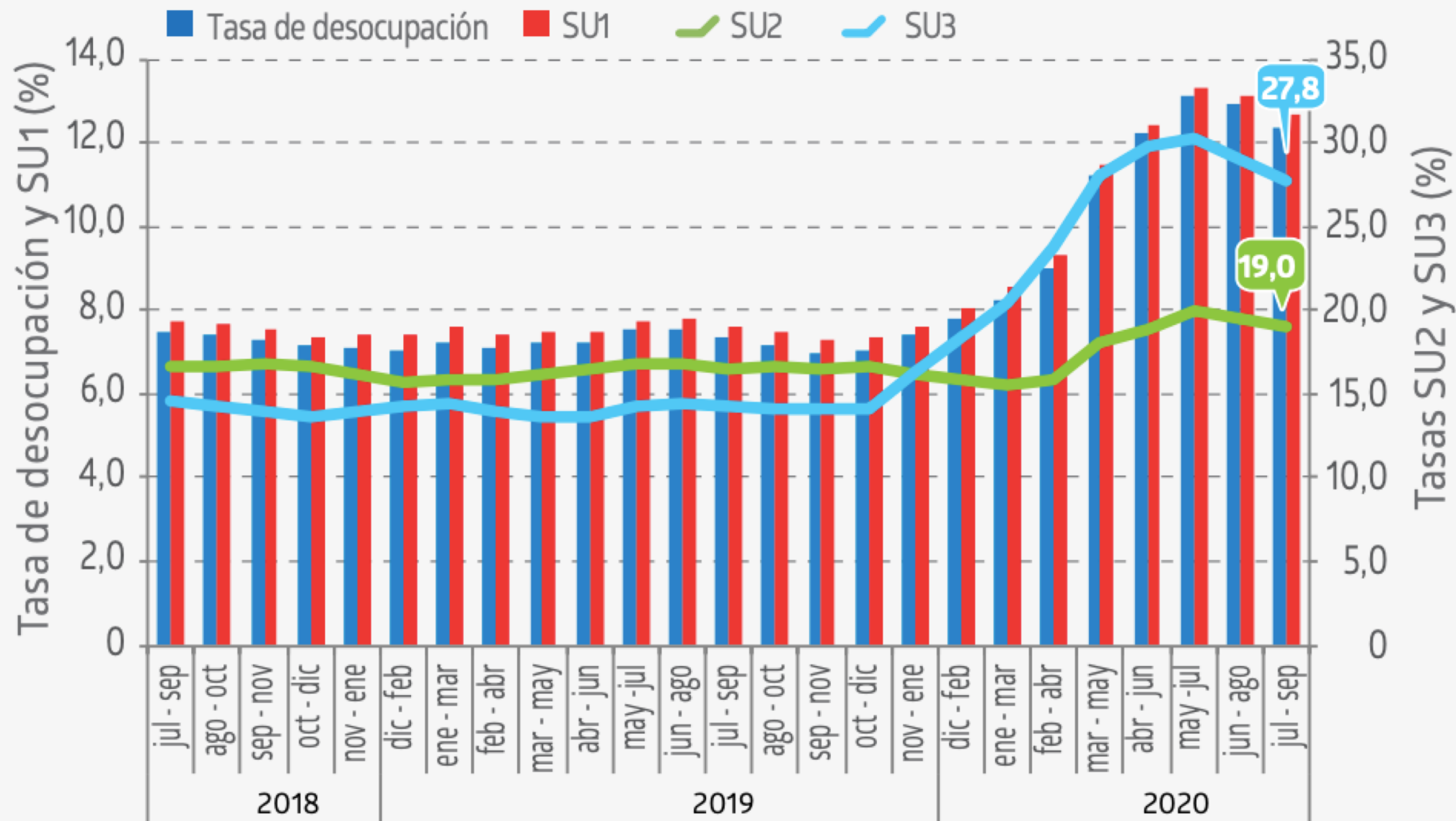
Dentro de la Fuerza de Trabajo				Fuera de la Fuerza de Trabajo (Inactivos)			
Ocupados			Desocupados (D)	Iniciadores Disponibles (ID)	Fuerza de Trabajo Potencial (FTP)	Iniciadores No Disponibles (IND)	Inactivos Habituales (IH)
Ocupados que trabajan una jornada mayor al tiempo parcial	Ocupados que trabajan una jornada a tiempo parcial						
	Ocupados Tiempo Parcial Voluntario (TPV)	Ocupados Tiempo Parcial Involuntario (TPI)					
Fuerza de Trabajo (FT)							
Fuerza de Trabajo con Iniciadores Disponibles (FT+ID)							
Fuerza de Trabajo Ampliada (FTA)							
Población en Edad de Trabajar (PET)							

# Otras definiciones para estudiar el trabajo

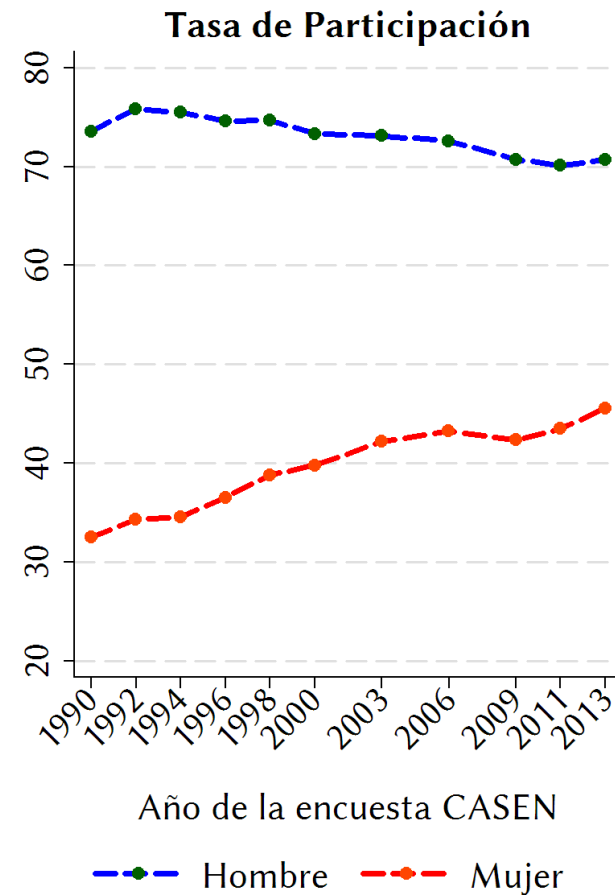
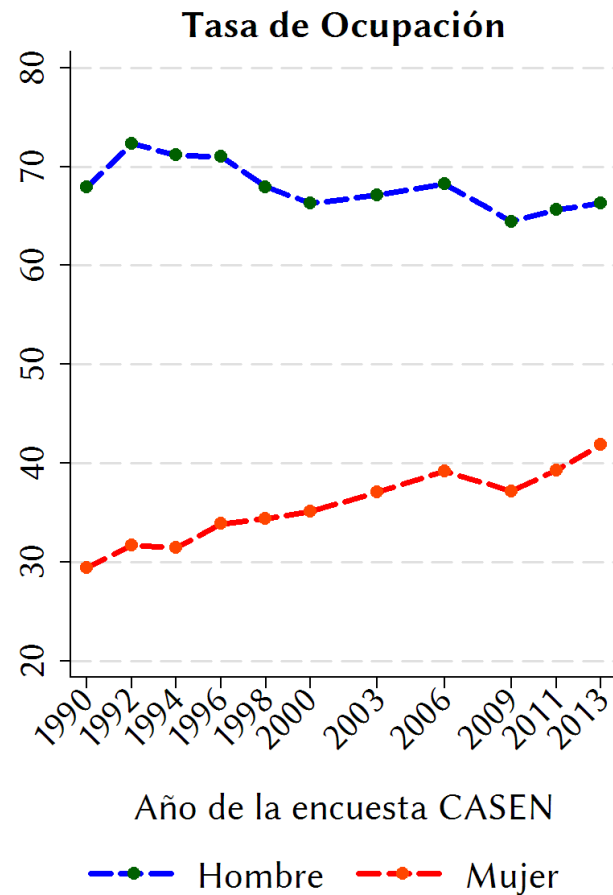
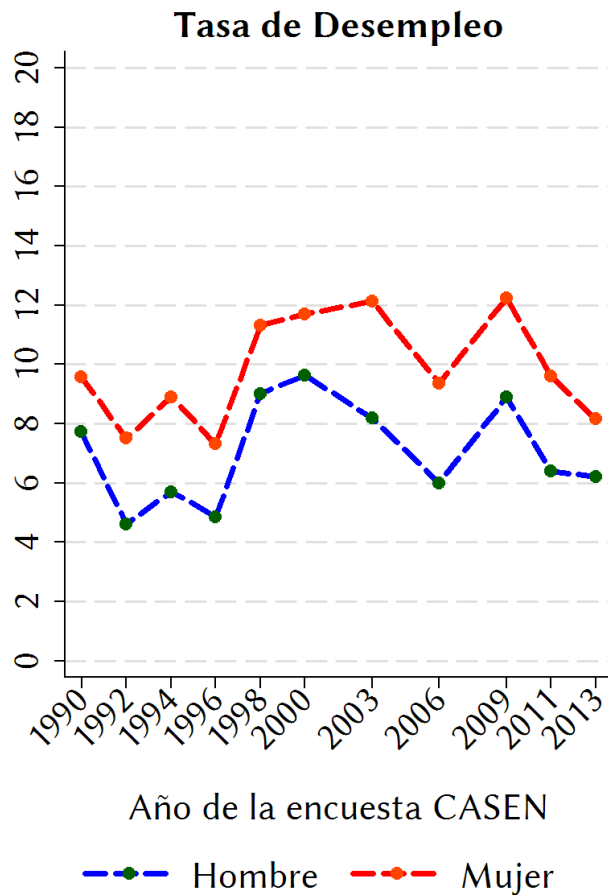
- **Iniciadores disponibles:** personas no ocupadas que no han buscado activamente empleo debido a que iniciarían pronto una actividad o trabajo, pero que igualmente están disponibles para trabajar en un período posterior corto.
- **Trabajadores a tiempo parcial involuntario:** ocupados cuya jornada habitual de trabajo declarada es de tipo parcial (30 horas a la semana), pero que además manifiestan deseos de trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas inmediatamente.
- **Fuerza de trabajo potencial:** se encuentran fuera de la fuerza de trabajo (inactiva) y que expresan algún interés por ingresar al mercado laboral estando disponibles para trabajar o buscando empleo.

# Evolución de las tasas de desocupación y subutilización de la fuerza de trabajo, total país\*

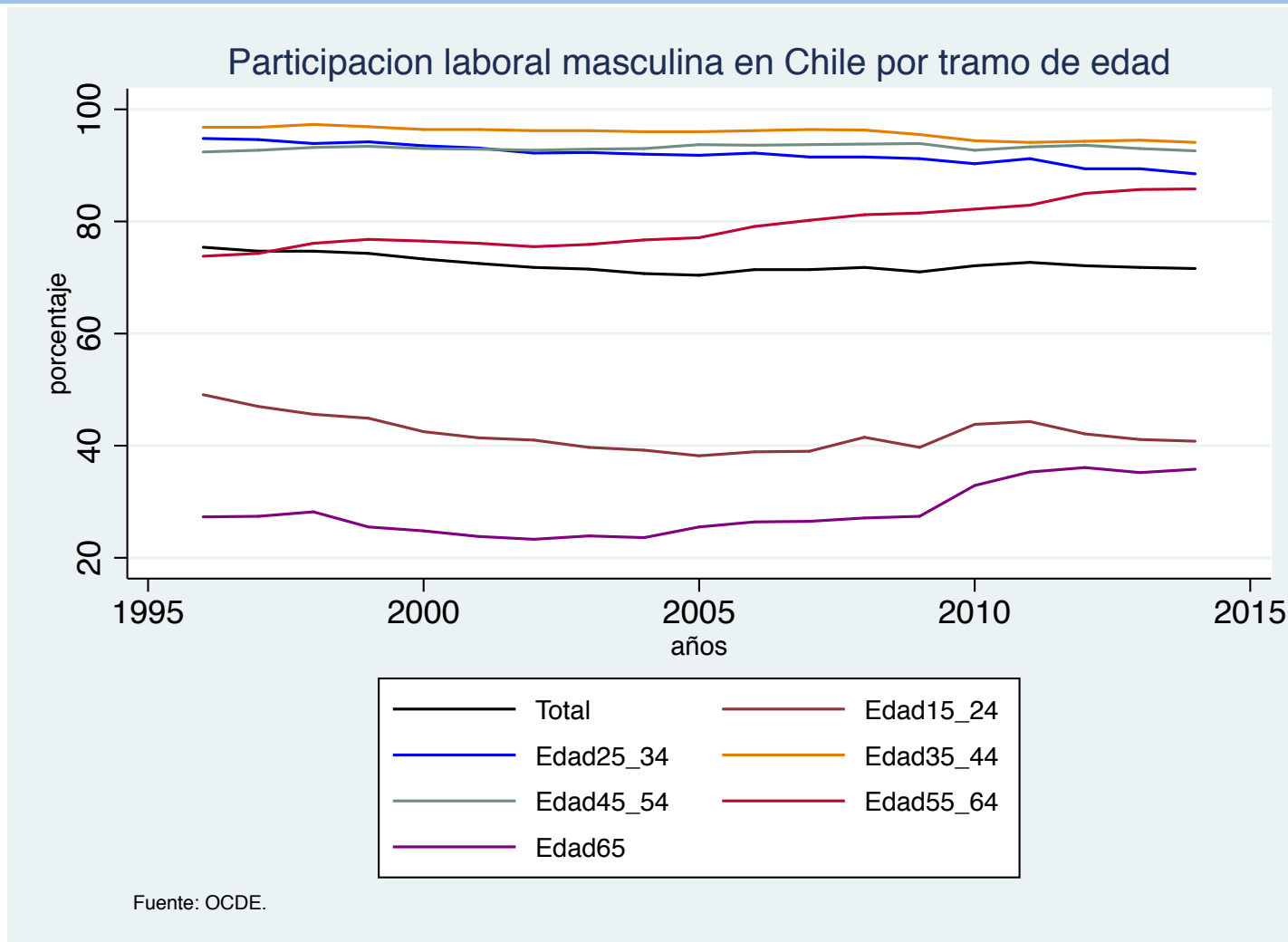
trimestres móviles



# Hechos estilizados



# Hechos estilizados





# Hechos estilizados

## Participación laboral femenina

(porcentajes de participación sobre total de población por tramo de edad)

	<b>15-19</b>	<b>20-24</b>	<b>25-39</b>	<b>40-60</b>	<b>Total</b>
1987	12.2	40.6	40	29.1	32.1
1990	12.9	41.0	43.6	35.1	35.9
1992	16.4	43.9	44.8	37.3	38.2
1994	15.4	44.1	45.7	40.5	40.0
1996	12.6	43.1	48.7	42.4	40.8
1998	12.8	44.1	49.8	41.5	40.9
2000	12.5	43.7	53.6	47.3	44.4
2003	13.4	47.0	57.2	51.0	47.6
2006	13.6	48.3	60.3	53.6	49.3
2009	14.5	46.2	62.8	52.4	49.6
2011	11.9	43.6	65.1	55.4	51.1
2013	11.6	45.4	68.2	57.8	53.8

Fuente: Bases de datos de la encuesta Casen, años respectivos.

# Hechos estilizados

**Tasa de participación laboral en Chile según número de hijos, mujeres de 25-40 años**  
(porcentajes)

	Casada o conviviente			Soltera o separada		
	Con hijos	Sin hijos	Total	Con hijos	Sin hijos	Total
1990	29.8	53.9	31.3	71.5	73.3	72.5
1992	30.7	56.4	32.5	69.1	76.1	73.2
1994	34.1	58.8	36.0	71.7	74.5	73.4
1996	35.5	67.2	37.7	76.2	76.4	76.3
1998	40.2	69.3	42.3	75.9	76.4	76.1
2000	40.8	72.3	43.2	76.6	74.7	75.6
2003	45.1	69.9	47.5	75.2	76.2	75.9
2006	48.5	64.7	51.3	73.0	78.0	75.8
2009	48.7	66.5	52.3	73.5	80.0	77.4
2011	51.4	70.2	55.4	73.2	78.5	76.5
2013	55.7	74.4	59.7	72.1	80.4	77.7

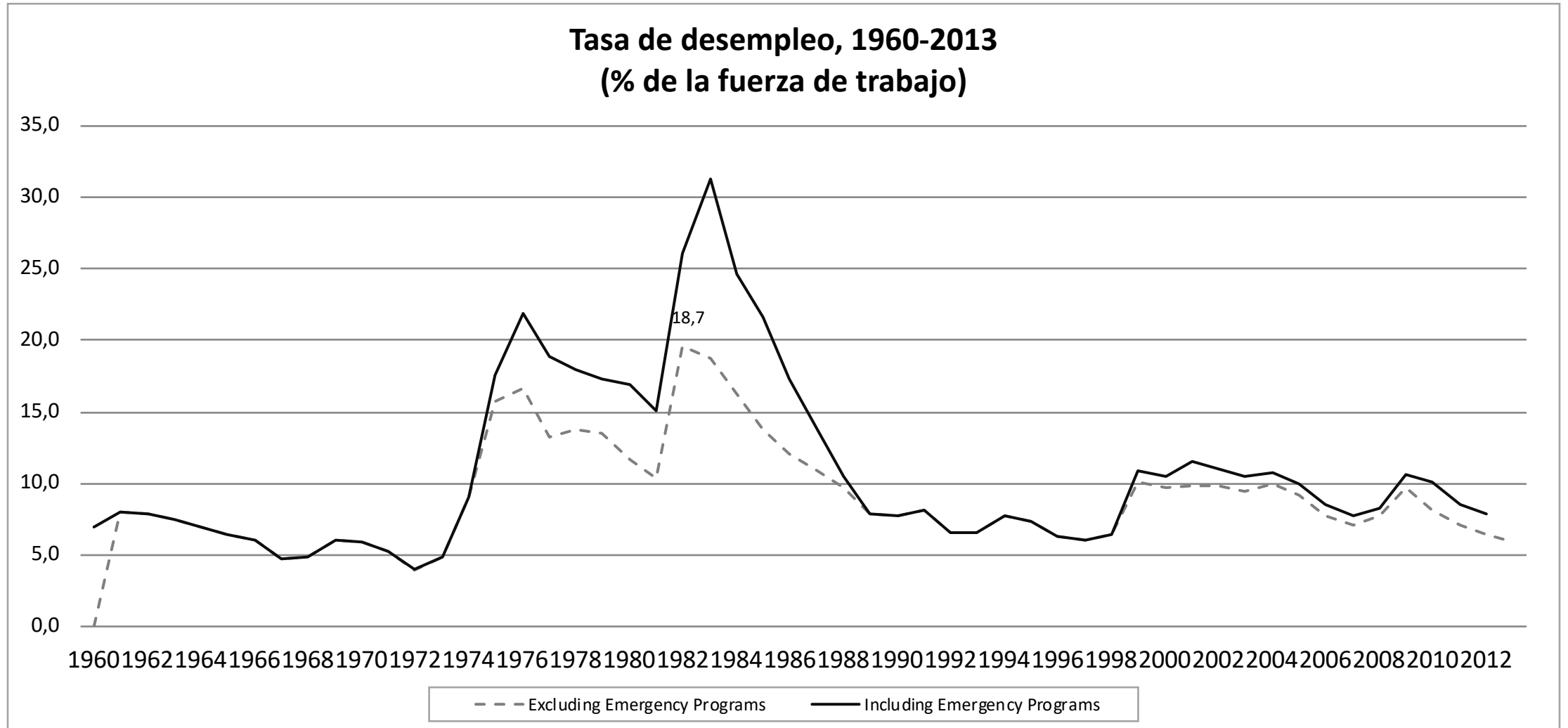
Fuente: Bases de datos de la encuesta Casen, años respectivos.

# Hechos estilizados

	<b>Porcentaje de trabajadores en trabajos a tiempo parcial</b>		<b>Tasa de participación laboral</b>		<b>Horas anuales trabajadas</b>	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Edad:						
15-19	38.3	52.8	18.3	11.9	1,894.0	1,650.5
20-24	23.9	32.0	62.6	46.5	1,687.3	1,433.5
25-34	12.9	23.5	88.8	68.2	1,951.6	1,697.4
35-44	11.9	24.6	93.5	69.4	2,116.2	1,780.9
45-54	11.0	28.6	92.8	65.1	2,170.7	1,842.3
55-64	14.7	30.4	85.7	47.7	2,176.1	1,822.4
65+	27.5	54.6	36.2	13.8	2,081.7	1,769.0

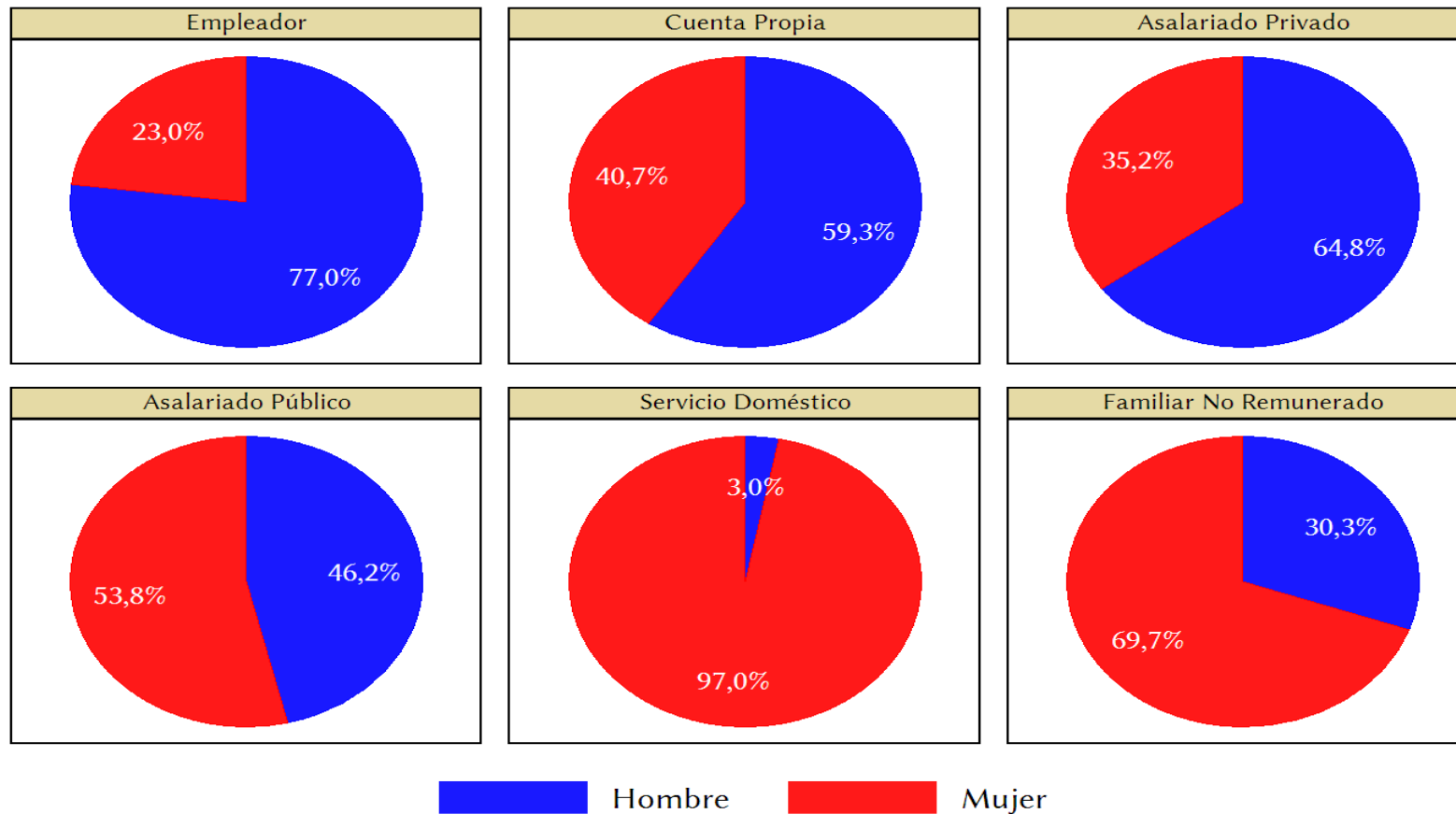
Fuente: INE, trimestre móvil abril-mayo-junio 2015.

# Hechos estilizados



# Hechos estilizados

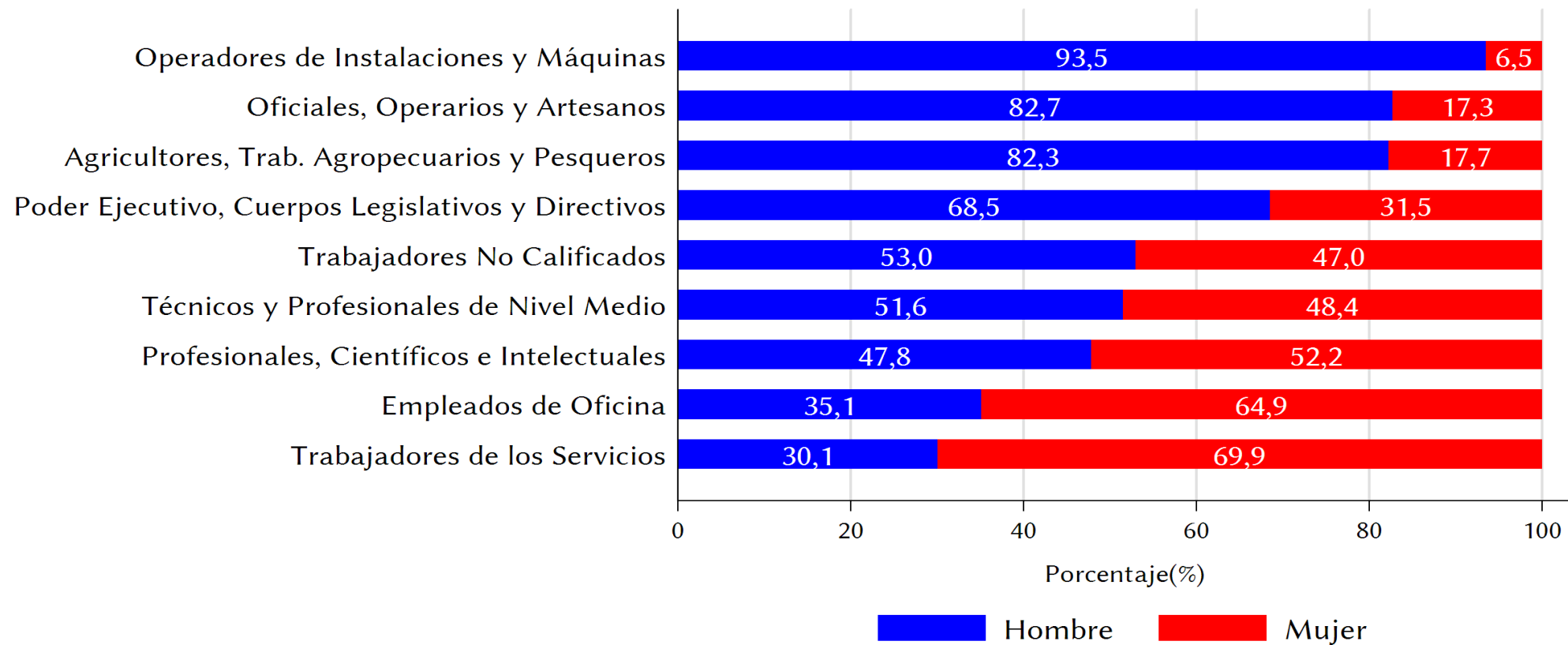
Empleo según categoría ocupacional y sexo. Nov 2014- Ene 2015. Fuente: NENE.





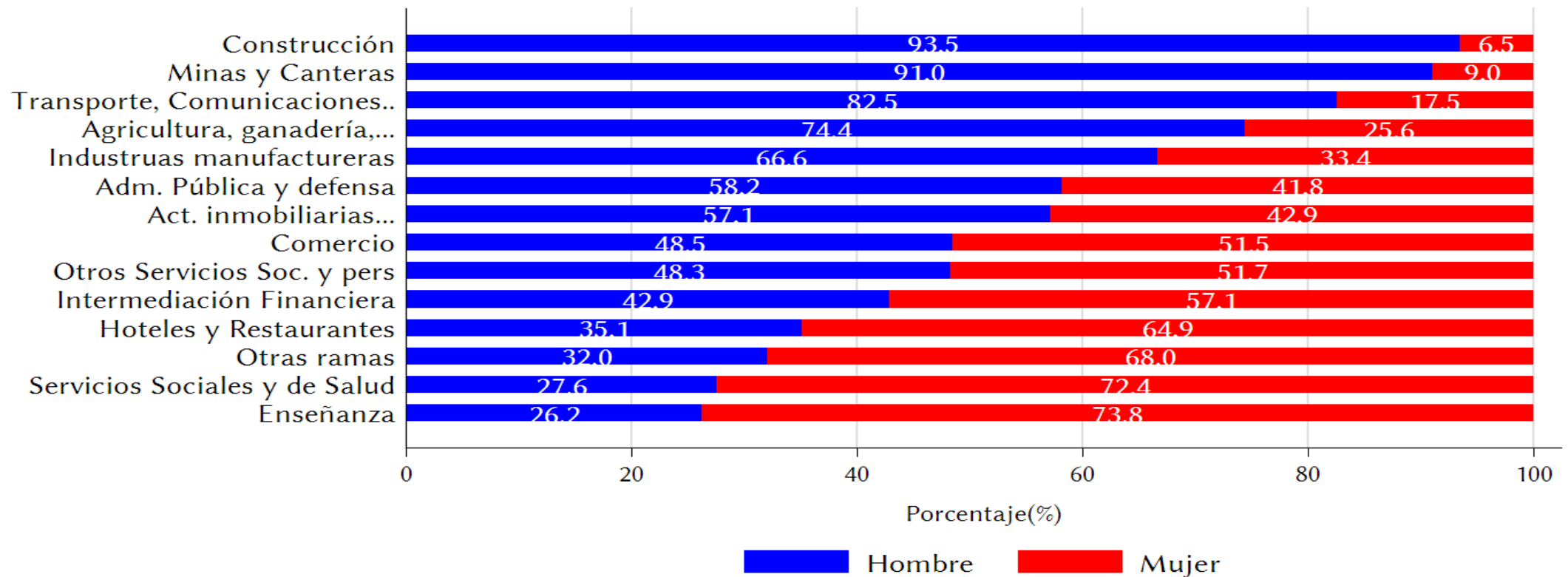
# Hechos estilizados

Empleo según ocupación y sexo. Nov 2014- Ene 2015. Fuente: NENE.



# Hechos estilizados

- Empleo según actividad económica y sexo. Nov 2014- Ene 2015.  
Fuente: NENE.



# Hechos estilizados

Distribución de los ingresos de la ocupación principal de las mujeres.  
Fuente: CASEN 2013.

<b>Tramos de Ingresos</b>	<b>No.</b>	<b>% Total</b>	<b>% Acumulado</b>
Menor o igual a \$168.000	721.843	24,6%	24,6%
\$168.001 - \$250.000	1.001.490	34,1%	58,6%
\$250.001 - \$380.000	492.895	16,8%	75,4%
\$380.001 - \$500.000	279.778	9,5%	84,9%
\$500.001 - \$700.000	175.666	6,0%	90,9%
\$700.001 - \$1.000.000	152.247	5,2%	96,1%
\$1.000.001 o más	116.045	3,9%	100,0%
<b>Total</b>	<b>2.939.964</b>	<b>100,0%</b>	-

# Hechos estilizados

Brecha salarial en el ingreso promedio de los ocupados, 2013

Categoría Ocupacional - CISE	Mujeres	Hombres	Brechas	
			en \$	en%
Patrón o Empleador	\$ 879.903	\$ 1.150.876	\$ 270.973	30,8%
Trabajador por cuenta propia	\$ 221.735	\$ 371.168	\$ 149.433	67,4%
Empleado u obrero del sector público	\$ 498.647	\$ 625.865	\$ 127.218	25,5%
Empleado u obrero de empresas públicas	\$ 556.077	\$ 699.748	\$ 143.671	25,8%
Empleado u obrero del sector privado	\$ 352.526	\$ 448.268	\$ 95.742	27,2%
Servicio doméstico puertas adentro	\$288.225*	\$ 392.693	\$ 104.468	36,2%
Servicio doméstico puertas afuera	\$ 176.234	\$ 306.426	\$ 130.192	73,9%
FF.AA. y del orden	\$599.821*	\$ 691.609	\$ 91.788	15,3%
<b>Total</b>	<b>\$ 343.986</b>	<b>\$ 469.040</b>	<b>\$ 125.054</b>	<b>36,4%</b>

# Hechos estilizados

Brecha salarial en el ingreso promedio de los ocupados, 2013

Oficio - CIUO	Mujeres	Hombres	Brechas	
			en \$	en%
Miembros del poder ejecutivo, cuerpos legislativos y directivos	\$ 512.257	\$ 1.103.218	\$ 590.961	115,4%
Profesionales, Científicos e Intelectuales	\$ 790.983	\$ 1.219.175	\$ 428.192	54,1%
Técnicos y Profesionales de Nivel Medio	\$ 471.254	\$ 642.384	\$ 171.130	36,3%
Empleados de Oficina	\$ 314.970	\$ 382.975	\$ 68.005	21,6%
Trabajadores de los Servicios	\$ 227.861	\$ 321.469	\$ 93.608	41,1%
Agricultores y Trab. Agropecuarios y Pesqueros Calificados	\$ 183.199	\$ 230.886	\$ 47.687	26,0%
Oficiales, Operarios y Artesanos	\$ 166.888	\$ 336.529	\$ 169.641	101,6%
Operadores de Instalaciones y Máquinas	\$ 263.599	\$ 385.816	\$ 122.217	46,4%
Trabajadores No Calificados	\$ 178.857	\$ 238.588	\$ 59.731	33,4%



# Hechos estilizados

Brecha salarial en el ingreso promedio de los ocupados, 2013

Rama - CIU	Mujeres	Hombres	Brechas	
			en \$	en %
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	\$ 214.692	\$ 256.305	\$ 41.613	19,4 %
Pesca	\$227.169*	\$ 307.756	\$ 80.587	35,5 %
Minas y Canteras	\$715.933*	\$ 747.991	\$ 32.058	4,5 %
Industrias manufactureras	\$ 259.539	\$ 409.143	\$ 149.604	57,6 %
Electricidad, Gas y Agua	\$394.486*	\$530.011*	\$ 135.525	34,4 %
Construcción	\$426.063*	\$ 403.960	-\$ 22.103	-5,2 %
Comercio al por mayor y al por menor	\$ 239.907	\$ 372.904	\$ 132.997	55,4 %
Hoteles y Restaurantes	\$ 247.907	\$ 347.290	\$ 99.383	40,1 %
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	\$ 407.662	\$ 440.086	\$ 32.424	8,0 %
Intermediación financiera	\$ 716.817	\$ 1.093.191	\$ 376.374	52,5 %
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	\$ 517.773	\$ 905.363	\$ 387.590	74,9 %
Administración pública y defensa	\$ 570.380	\$ 638.794	\$ 68.414	12,0 %
Enseñanza	\$ 441.738	\$ 601.692	\$ 159.954	36,2 %
Servicios sociales y de salud	\$ 496.735	\$ 784.051	\$ 287.316	57,8 %
Otras act. de servicios comunitarios, sociales y pers.	\$ 313.959	\$ 401.678	\$ 87.719	27,9 %
Hogares privados con servicio doméstico	\$ 175.644	\$ 242.430	\$ 66.786	38,0 %

Fuente: Fundación Sol (2015)

# Hechos estilizados

- Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (INE)
- Caracteriza diferencias existentes en el uso del tiempo de la población residente en Chile de 12 años y más, explorando las actividades que no forman parte del ámbito laboral, como los estudios, el cuidado personal (incluye dormir y comer), el ocio y la vida social.
- Lo anterior según edad, situación laboral, sexo

# Hechos estilizados

- En cuanto al tiempo destinado al trabajo no remunerado, las **mujeres dedican 5,8 horas en un día tipo**, mientras que los **hombres dedican sólo 2,59 horas**.
- Mayor trabajo no remunerado también se traduce en menor actividades de ocio y vida social.
- Las **mujeres destinan 5,9 horas promedio en ocio y vida social**, mientras que los **hombres dedican 6,43 horas en un día tipo**.

# Hechos estilizados

- 38% de los hombres destina cero horas semanales a las tareas domésticas
- 57% de los hombres destinan cero horas semanales al cuidado de los niños
- 71% de los hombres destinan cero horas semanales al apoyo escolar de sus hijos

**Hombres cero**

# Causantes del desempleo

- Correlación importante con salud negativa, tanto mental y física.
- Un incremento en el tiempo desempleado disminuye la probabilidad de encontrar empleo
- Dificultades económicas y pérdida de dignidad: círculo vicioso
- Desde un punto de vista económico, desempleo significa desperdicio de recursos y de eficiencia



# Causantes del desempleo

- ¿Por qué se produce desempleo?
  - Desempleo friccional
    - Destrucción de empleo por quiebre de empresas
    - Cambios de empleos

# Causantes del desempleo

- ¿Por qué se produce desempleo?
  - Desempleo estructural
    - Desajuste entre demanda y oferta de trabajadores
    - Dificultad en la alocaación de trabajadores con habilidades específicas

# Causantes del desempleo

- ¿Por qué se produce desempleo?
  - Desempleo político
    - Se basa en el equilibrio de mercado del trabajo
    - Toda política de fijación de salarios o de seguridad social por parte del Estado y sindicatos provocarían desempleo

# Causantes del desempleo

- ¿Por qué se produce desempleo?
  - Desempleo cíclico
    - Provocadas por deficiencias en la demanda agregada
    - Típicamente en períodos de crisis

# Causantes del desempleo

- ¿Por qué se produce desempleo?
  - Desempleo sistémico
    - Desempleo es algo inherente al sistema capitalista
    - Ejército de reserva de trabajadores
    - Salarios de eficiencia de Stiglitz



# Módulo III: El Mercado del trabajo

---



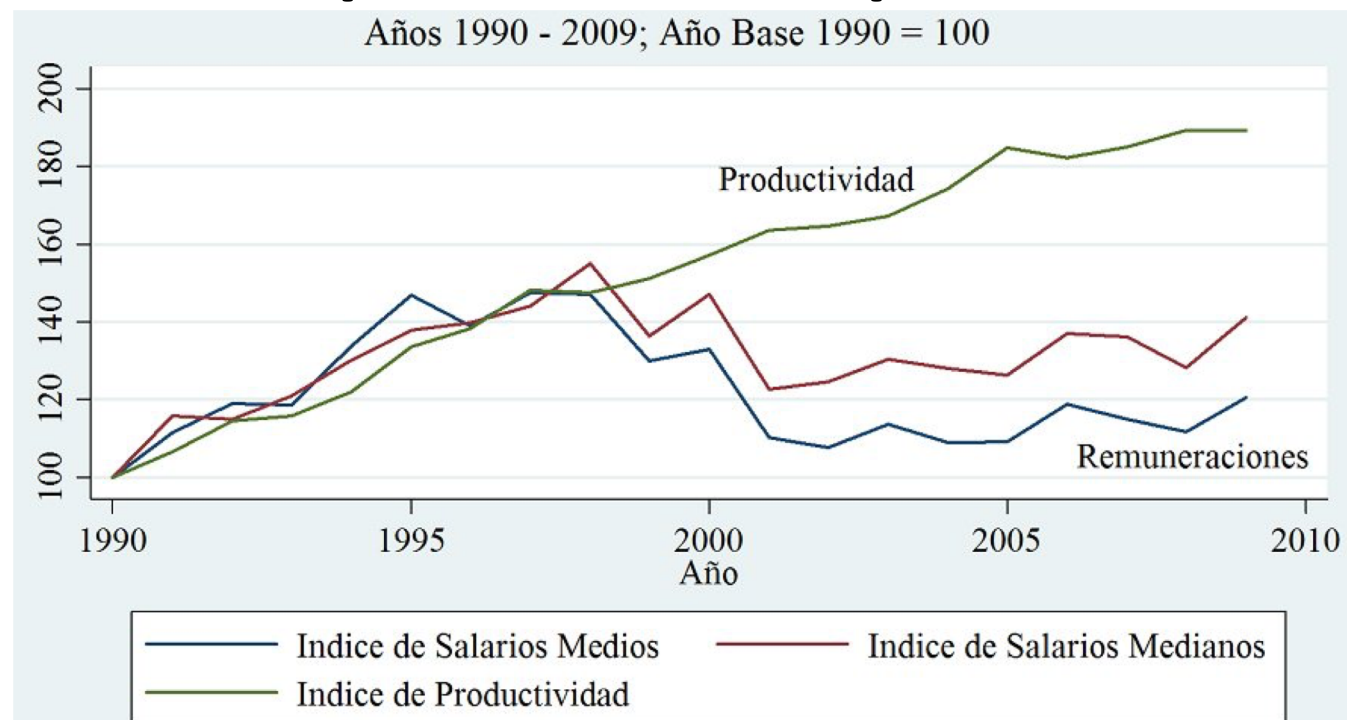
Eso sí, hizo hincapié en que “llama la atención que el salario mínimo en nuestro país haya subido tanto en los últimos cinco, diez años, sin que el país haya sufrido un aumento en su tasa de desempleo a pesar de la desaceleración mundial y la caída en el precio del cobre”.

Esto último fue comprobado por los investigadores mediante el experimento de aumentar la cifra del salario mínimo por hora de US\$ 7,25 a US\$ 10, en base a lo que propuso el expresidente de EEUU, Barack Obama, en 2016.

Al realizar ese ejercicio, descubrieron que si bien el stock de capital tendría un incremento, el empleo caería en 2,8%. Pero, al aplicar un alza a US\$ 9, “sería menos dañino para la economía estadounidense: permitiría tener un impacto similar en el capital y la producción, sin perjudicar el empleo”, aseguró Janiak.

# Salario

- En la teoría neoclásica, **el salario obtenido por los trabajadores es equivalente a su productividad marginal**



Fuente: Fundación SOL, en base a datos del Banco Central e INE

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- ¿Cuál es el efecto del salario mínimo como política pública en el empleo?
- La teoría neoclásica señala que un aumento en el salario mínimo debiera incrementar el desempleo
- ¿qué dice la evidencia empírica al respecto?

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- Se han realizado meta-análisis para encontrar un consenso empírico:
- Neumark y Wascher (2007): revisión cualitativa de artículos entre 1990 y 2006 en distintas partes del mundo. Observa en gran parte efectos negativos sobre el empleo, aunque no siempre estadísticamente significativos.
- Doucouliagos y Stanley (2009): estudio de 64 publicaciones en EEUU entre 1972 y 2007 sobre salario mínimo y empleo juvenil. Encuentra en las mejores estimaciones efectos en el empleo cercanos a 0. Además encuentra un sesgo de publicación a favor de artículos que muestren efectos negativos.

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- Se han realizado meta-análisis para encontrar un consenso empírico:
- Chietsos y Giotis (2015) realizan un análisis de 77 artículos en 18 países, encontrando resultados similares a Doucouliagos y Stanley (2009).
- Boockmann (2010) estudia 55 artículos aplicados en países industriales. Encuentra efectos heterogéneos entre países y las diferencias tienen origen en las características institucionales de cada nación. En el 67% de las estimaciones analizadas se observa un impacto negativo del salario mínimo en el empleo. Además, las políticas de protección laboral estrictas tienden a intensificar efectos negativos de salario mínimo sobre empleo.

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- David, Manning y Smith (2016) encuentran que efectos sobre las remuneraciones se extienden a percentiles donde salario mínimo no es activo.
- Butcher, Dickens y Manning (2012) encuentran que salario mínimo en UK tiene impacto significativo en desigualdad de las mitad más baja de la distribución de salarios.

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- Nataraj et al (2014) realiza estudio en 15 países de bajos ingresos (India e Indonesia), encuentran que salario mínimo provocan desplazamiento de trabajadores del sector formal al informal.
- Bhorat et al (2013) encuentran que salarios mínimos en actividades de baja remuneraciones en Sudáfrica no tiene impacto sobre el nivel del empleo y aumenta significativamente el salario de estos sectores
- Lemos (2009) no encuentra en Brasil efecto sobre el empleo en sector formal ni informal.



# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- Maloney y Nuñez (2004) encuentra que aumento del salario mínimo en Colombia aumenta la probabilidad de trabajadores asalariados queden desempleado.
- Groisman (2004) encuentran que en Argentina en la década de los 2000, un aumento en salario mínimo no provocó una caída del empleo ni aumento del empleo informal.
- Maurizio y Vásquez (2016) encuentran en Argentina, Brasil y Uruguay que aumentos en salario mínimo impactan significativamente las colas más bajas de la distribución de ingresos, provocando una caída en la desigualdad salarial.

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- Ramos (2013) para Chile, encuentra efectos negativos sobre empleo de trabajadores menos calificados, pero impacto menos consistente en desempleo en general
- Paredes y Riveros (1989) Chacra (1990), Rivera (2003), Cowan et al (2005) y Wedenoja (2013) encuentran efectos negativos en el empleo. Estos con datos de corte transersal
- Montenegro (2002), Montenegro y Pagés (2003) encuentran efectos negativos con datos de panel.
- Bravo y Robbins (1995), Martinez et al (2001), Bravo y Contreras (2000) no encuentran evidencia.
- Grau, Paredes y Miranda (2018) no encuentran efecto sobre la probabilidad de estar empleado en el futuro.

# Evidencia entre salario mínimo y desempleo

- Conclusiones
  - Esta política tiene efectos significativos sobre el nivel de remuneraciones, incluso en trabajadores que no son directamente afectados
  - No existe consenso sobre el efecto del salario mínimo sobre el empleo, esto tanto en países desarrollados como en países en desarrollo