

Pauta de evaluación de desempeño (nota de concepto)

Curso de Ética Clínica II, año 2022

Alumno: _____

Docente: _____

Áreas de desempeño	0 PUNTO Insuficiente	1 PUNTO Suficiente	2 PUNTOS Bueno	3 PUNTOS Destacado
1. Disciplina: Aspectos formales en la participación del curso: puntualidad, actitud de orden y colaboración.				
2. Lectura comprometida, informe 321 Puntualidad en la entrega; no se califica el contenido.				
3. Responsabilidad Estudio y preparación de seminarios: la lectura bibliográfica, presentación de casos, exposición de temas, etc.				
4. Respeto Capacidad de escuchar a los compañeros y profesores, actitud de dialogo y respeto, tolerancia. Considera el respeto a los demás, en cuanto a los tiempos y a las vulnerabilidades del diálogo. Se busca la promoción y valoración de la participación de todos los integrantes, incluso cuando hay diferencias y dificultades.				
5. Comunicación adecuada Expresión de las ideas propias al resto del grupo, compartiendo los conocimientos y las experiencias. La actitud de escuchar activamente para entender las opiniones y diferencias de los demás.				
6. Participación Cumplimiento de las normas grupales y del docente. Diálogo con la intención de compartir conocimientos, ideas y creencias. Aportar con lo propio y no guardar silencio. Interés por adquirir nuevos conocimientos, experiencias y creencias.				
7. Mediación de conflictos Capacidad de intervenir asertivamente en medio de los conflictos, de escuchar opiniones contrarias y de ceder para resolverlos. Capacidad de negociar, equilibrio entre ganar y perder.				

Se debe marcar con una X en una casilla de cada ítem.

La evaluación de cada alumno puede sumar entre 0 y 21 puntos.

Los puntos de corte son:

< 6 = Nota entre 1,0 y 3,9 (Reprobado)

7 – 13 = Nota entre 4,0 y 4,9 (Suficiente)

14 – 20 = Nota entre 5,0 y 6,9 (Muy bien)

21 = Nota 7,0 (Excelente)

Queda a criterio de cada docente definir la nota con sus decimales, dentro del rango de nota según los puntos obtenidos por el alumno.