

**CLINICA DE SALUD COMUNITARIA – 2024**  
**RÚBRICA PARTICIPACIÓN GRUPAL**

COMPONENTES - INDICADORES	NIVELES DE LOGRO			
	No habilitado 0	Habilitado /Mínimo 1	Habilitado / Bueno 2	Habilitado /Destacado 3
<b>ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD</b>	Asiste a menos del 50% de las reuniones programadas o es impuntual frecuentemente.	Asiste y es puntual entre el 60 y 80% de las reuniones del equipo.	Asiste y es puntual entre el 80 y 100% de las reuniones programadas por el equipo.	Asiste y es puntual al 100% de las reuniones programadas por el equipo.
<b>USO DE METODOLOGÍAS PARA EL TRABAJO GRUPAL, DESARROLLO DE CONTENIDOS Y EVALUACIÓN</b>	El uso de Metodologías para el trabajo grupal, desarrollo de contenidos y evaluación, no es coherente con el tema de la actividad.	El uso de Metodologías para el trabajo grupal, desarrollo de contenidos y evaluación, se cumple parcialmente y de manera incompleta.	El uso de Metodologías para el trabajo grupal, desarrollo de contenidos y evaluación, es lógica y amena, pero no facilita la participación de todos los integrantes del grupo objetivo.	Aplica todas las metodologías planteadas para la sesión en relación a trabajo grupal, desarrollo de contenidos y evaluación, fomentando la participación del grupo objetivo, y demostrando motivación con el desarrollo del trabajo durante la actividad.
<b>COMUNICACIÓN</b>	Los estudiantes no se expresan de manera clara ni precisa. No se utiliza un lenguaje adecuado a la audiencia.	Los estudiantes se expresan de manera clara y precisa.	Los estudiantes se expresan de manera clara, precisa y utilizan un lenguaje adecuado a la audiencia.	Los estudiantes se expresan de manera clara, precisa, utilizan lenguaje adecuado a la audiencia y exponen con fluidez.
<b>COOPERACIÓN</b>	No se realizan aportaciones ni se resuelven problemas. Manifiestan resistencias a cambios y sugerencias.	Se realizan escasas aportaciones para el logro de los propósitos grupales y resolución de problemas.	Se realizan aportes para el logro de los propósitos grupales y la resolución de problemas.	Constantemente se realizan aportes con eficacia para el logro de los propósitos grupales y la resolución de problemas. Se evidencia compromiso y complemento con el grupo.
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>	No se escuchan. Presencia de descalificaciones. Se evidencia imposición de ideas u opiniones.	Generalmente se manifiesta una actitud favorable hacia el trabajo en equipo. En ocasiones se realizan críticas a otros miembros del equipo.	Se manifiestan actitudes favorables hacia el trabajo en equipo.	Se esfuerza por el equipo. Siempre se evidencian actitudes favorables hacia el trabajo en equipo. Constantemente se emiten opiniones constructivas. Existe un clima de colaboración y apoyo.